

Beleidsplan senioren WFB

Opzet senioren vanaf seizoen 2025-2026



Inhoud

Inleiding	3
Doelstelling.....	3
Structuur en samenwerking	4
Hiërarchie en verantwoordelijkheden.....	4
Doorstroom jeugd naar senioren	5
Spelersbeleid en kwaliteitsborging	6
Communicatie en evaluatie.....	7
Conclusie	7

Inleiding

Vanuit het bestuur is gevraagd om een beleidsplan op te stellen voor het opnieuw structureren van de seniorenelftallen van WFB. Hierbij is een commissie opgesteld met spelers vanuit alle seniorenelftallen die de vereniging nu heeft. Deze commissie bestaat uit Sjors de Bakker, Kevin Groenendijk, Sam Klijn, Nick Westhoeve en Niels Breen. Deze commissie wordt vanuit het bestuur ondersteund door Marco Breen.

Het nieuwe beleidsplan voor de senioren van WFB richt zich op een gestructureerde doorstroming van jeugdspelers naar de senioren, duidelijke communicatie binnen de club en een focus op kwaliteit en kwantiteit binnen de seniorenafdeling. Het uiteindelijke doel is het creëren van een sterk eerste elftal en kwaliteit die doorvloeit in de gehele seniorenafdeling. Dit document beschrijft de doelstellingen, verantwoordelijkheden en samenwerkingsstructuren die bijdragen aan een succesvolle uitvoering van het beleid.

Doelstelling

De voornaamste doelstellingen van het seniorenbeleid zijn kwaliteit en kwantiteit. Door een gestructureerde doorstroming en samenwerking tussen teams moet de club een sterk eerste elftal opbouwen.

Daarnaast willen we de communicatie binnen de club versterken. Mede door dit beleidsplan geven we alle betrokken partijen een handvat, waarop teruggevallen kan worden bij bepaalde keuzes of ontwikkelingen.

Structuur en samenwerking

De selectie betreft het eerste en tweede elftal. De voorkeur, mits de aantallen het toelaten, is om de selectie (lees: 1 & 2) gezamenlijk te laten trainen. Dit zal de kwaliteit van de eerste twee elftallen bevorderen en het gat tussen 1 en 2 verkleinen. Hierdoor krijgen trainers en beter inzicht van de kwaliteit van de groep en ontstaat er meer samenhang binnen de seniorenafdeling. Daarnaast blijft de boven- en onderkant van deze elftallen open, waardoor spelers meer uitgedaagd gaan worden om het beste in hunzelf naar boven te halen. Dit zal ook een positieve impact hebben op de kwaliteitswaarborging over de gehele breedte van de seniorenelftallen.

De groep van 3 en 4 blijft trainen zoals ze in de huidige vorm doen en kunnen dat gezamenlijk of los van elkaar doen.

Om op zaterdag verwarring te voorkomen, wordt er vanaf nu een 'schaduwlijst' opgesteld in overleg met de trainers van 1, 2, 3 en 4 (in mindere mate). Hierop kan worden teruggevallen als de aantallen op zaterdag beperkt zijn. Kwaliteit staat hierin voorop en trainers dienen zich hierin te schikken, ook als het misschien één van hun betere spelers betreft.

Deze schaduwlijst wordt aan het begin van ieder seizoen opgesteld in overleg met de trainers en de desbetreffende spelers.

Deze schaduwlijst wordt opgesteld in samenspraak met spelers én trainers en zal het meest betrekking hebben op doorstroom van jongere spelers richting de selectie en zal dus minder betrekking hebben op verschuivingen in 3 en 4.

Hiërarchie en verantwoordelijkheden

Binnen de senioren wordt gewerkt in een gestructureerde hiërarchie. Dit betekent letterlijk 1 – 2 – 3 – 4. Alle lagere elftallen zijn ondergeschikt aan elftallen erboven. Keuzes, over bijvoorbeeld spelers, worden hierin altijd in overleg gemaakt, maar niet in eigenbelang.

Daarnaast is voor een zaterdag de basis voor een elftal 11 basisspelers plus 3 (fite) wissels.

Trainers worden hierin actief betrokken, zodat er geen twijfel kan ontstaan over beleidslijnen.

Doorstroom jeugd naar senioren

Een belangrijke pijler van het nieuwe beleidsplan is de doorstroom van jeugd naar de seniorenelftallen. Hierin spelen de coördinatoren van de JO19 en JO17 ook een belangrijke rol.

De communicatie tussen de jeugdafdeling en de senioren moet verbeterd worden, zodat talentvolle spelers tijdig worden gescout en begeleid naar een passend team binnen de senioren. De hoofd jeugdopleiding (indien aanwezig) speelt hierin een cruciale rol samen met de leeftijdscoördinator door intensiever contact te onderhouden met de JO19-junioren. In een overgangsgesprek wordt per speler besproken wat zijn of haar wensen en kwaliteiten zijn en hoe de doorstroming het best kan verlopen.

Gaandeweg het seizoen wordt vanuit de JO-19 (en eventueel de JO-17) een schaduwlijst opgesteld van spelers die in aanmerking komen om mee te trainen. De ontwikkeling van deze speler(s) staat centraal en worden voorzichtig gebracht. Denk hieraan aan 1x per week/2 weken meetrainen. Mochten op zaterdag de aantallen van 1 (of 2) niet toereikend zijn, dan sluit de jeugdspeler eerst aan bij het 2^e. Een speler van 2 schuift hierbij door naar 1. Uitzonderlijke gevallen daar buiten gelaten.

Spelersbeleid en kwaliteitsborging

Plezier in voetbal staat voorop en kwaliteit is hier een belangrijke factor in. Door het huidige spelersbeleid aan te scherpen, willen plezier combineren met kwaliteit en mentaliteit.

Aan het begin van ieder seizoen worden de prestaties van spelers kort geëvalueerd. Hierin wordt besproken hoe een speler zich heeft ontwikkeld in de groep en op het veld.

Aansluitend hierop wordt een schaduwlijst van spelers voor het nieuwe seizoen opgesteld. Dit heeft voornamelijk betrekking op de selectie.

De HJO, coördinator en/of trainers van de hoogste jeugdelftallen kunnen hierin ook betrokken worden. Door jeugdspelers vanaf de start van het nieuwe seizoen al kennis te laten maken met seniorenvoetbal, in de vorm van meetraineren, wordt de uiteindelijke stap naar de senioren verkleind.

Een belangrijk punt binnen het opstellen van de schaduwlijsten is de intrinsieke motivatie van de betreffende speler. Deze spelers moeten de stap zelf willen en kunnen maken.

Een aanvullend voordeel hierop is dat trainers meer contactmomenten hebben over spelers en beter in kaart krijgen hoe iemand zich ontwikkeld. Daarnaast krijgt de samenwerking tussen trainers en coördinatoren een positieve stimulans.

Communicatie en evaluatie

Met het beleidsplan willen we de communicatie binnen de vereniging een positieve boost geven. Hierin worden jaarlijks een aantal evaluatiemomenten gepland met de commissie, bestuur, trainers en coördinatoren.

Tijdens deze momenten wordt iedereen actief betrokken om zijn input te geven. Hierdoor wordt er voldoende draagvlak gecreëerd voor het beleidsplan.

Conclusie

Met dit beleidsplan zet WFB een stap richting een gestructureerde en transparante organisatie van de seniorenafdeling. De nadruk ligt op doorstroming, samenwerking en kwaliteitsverbetering, met als ultiem doel het versterken van het eerste elftal. Door een heldere communicatie en betrokkenheid van trainers en spelers wordt een stabiele basis gelegd voor de toekomst van de club.