

PROTOCOL VRIJWILLIGERS BIJ WFB

Inleiding

Het kost veel werk om een vereniging als WFB goed te laten functioneren. Organiseren, onderhoud, leiden, begeleiden en besturen, alles wordt in onze club vrijwel uitsluitend door vrijwilligers gedaan. Die vrijwilligers zijn de leden zelf, de ouders van jeugdleden en anderen die zich betrokken voelen bij WFB. Kantinemedewerkers, schoonmakers, onderhouders van reclameborden, bestuur- en commissieleden, trainers, leiders, verzorgers, scheidsrechters, enz., samen zetten zij de schouders eronder voor de club. Zonder vrijwilligers is er geen WFB en het bestuur is hen dan ook dankbaar voor hun betrokkenheid.

Tegelijkertijd is het ook de taak van het bestuur om te zorgen voor een veilige omgeving voor de leden, met name voor de meer kwetsbare groepen zoals jeugdleden. Ongewenste omgangsvormen en normoverschrijdend gedrag - zoals fysieke of verbale agressie, pesten, seksuele intimidatie en belediging - zijn een maatschappelijk probleem dat helaas ook in de sportwereld voorkomt. We moeten samen optrekken om situaties waarin leden zich onveilig voelen zoveel mogelijk te voorkomen. Daar horen beleid en regels bij om ongewenste omgangsvormen en normoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen en steun te bieden aan leden of vrijwilligers die zich op de club niet veilig voelen, om wat voor reden dan ook.

Daarom heeft het bestuur voor onze vereniging beleid geformuleerd voor de aanname van vrijwilligers, gedragsregels voor vrijwilligers opgesteld en een vertrouwenscontactpersoon ('VCP') benoemd. In dit 'Protocol Vrijwilligers bij WFB' zijn het aannamebeleid, de gedragsregels en de rol van de VCP opgenomen. Dit protocol wordt gepubliceerd op de website van WFB en eenmalig in het clubblad.

Aannamebeleid van vrijwilligers

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren, zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid is erop gericht om ernstige problemen te voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen een vereniging een functie te vervullen.

Daarom hanteert WFB bij de aanname van vrijwilligers die op regelmatige basis activiteiten voor de vereniging verrichten zoals bijvoorbeeld trainen, lesgeven, coachen en begeleiden van kinderen/jeugdigen/sporters het volgende aannamebeleid:

- Er vindt een kennismakingsgesprek plaats tussen de beoogde vrijwilliger en een bestuurslid en/of commissielid;
- Er wordt informatie ingewonnen bij referenten, zoals een andere (sport)vereniging waar de vrijwilliger heeft gewerkt. Hiervoor wordt toestemming gevraagd aan de vrijwilliger. Gaat de vrijwilliger daarmee niet akkoord, dan kan dat een reden zijn hem/haar niet aan te nemen;
- Bij het aannemen van een vrijwilliger is het bestuur gerechtigd een controle uit te voeren in het Register 'Plegers Sexuele Intimidatie in de Sport' van het Centrum Veilige Sport Nederland (tuchtrechtelijke component);

- Er zal een (gratis) Verklaring omtrent Gedrag (VOG) worden aangevraagd (strafrechtelijke component). Om de drie jaar zal de VOG-aanvraag herhaald worden;
- De vrijwilliger ontvangt een exemplaar van de hieronder geformuleerde gedragsregels voor vrijwilligers ter ondertekening voor lezing en akkoord. Deze gedragsregels zijn grotendeels gebaseerd op de gedragsregels van de KNVB & NOCNSF voor begeleiders.

Gedragsregels voor vrijwilligers bij WFB

Aangezien uit cijfers blijkt dat plegers van ongewenste omgangsvormen en normoverschrijdend gedrag veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter, heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (samen aangeduid als 'begeleiders') en maken deel uit van het Tuchtreglement van de KNVB. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter. WFB heeft deze gedragsregels opgenomen in de hieronder geformuleerde gedragsregels voor vrijwilligers bij WFB.

Vrijwilliger zijn bij WFB impliceert dat je de onderstaande gedragsregels – die gepubliceerd worden op de website van WFB - onderschrijft. Bij de aanname van nieuwe vrijwilligers zal ook expliciet gevraagd worden een kopie van de gedragsregels te ondertekenen voor lezing en akkoord. Als een vrijwilliger (ook) lid is van WFB kan overtreding van een of meerdere gedragsregels leiden tot een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties vanuit de KNVB.

De 'Gedragsregels voor Vrijwilligers bij WFB' luiden als volgt:

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen. De vrijwilliger onthoudt zich van ongewenste omgangsvormen en normoverschrijdend gedrag. Daaronder wordt in ieder geval begrepen:

- Onzedelijk gedrag
- Seksuele intimidatie
- Fysiek en/of verbaal geweld
- Beledigende opmerkingen
- Agressie
- Gedragingen die in wet- en regelgeving als normoverschrijdend gedrag zijn beschreven en die door de persoon waar het gedrag op gericht is, of die ermee geconfronteerd wordt, als ongewenst worden ervaren.

2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

3. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de vrijwilliger en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De vrijwilliger mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de vrijwilliger deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De vrijwilliger onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De vrijwilliger zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De vrijwilliger heeft de plicht - voor zover in zijn/haar vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van ongewenste omgangsvormen en normoverschrijdend gedrag. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de vrijwilliger verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De vrijwilliger zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de vrijwilliger aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De vrijwilliger zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij dit melden bij de vertrouwenscontactpersoon ('VCP') van de vereniging of een bestuurslid.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest hiervan te handelen.
